

Số: 887/TB-TCT

Hà Nội, ngày 07 tháng 4 năm 2022

THÔNG BÁO

Về việc công khai Phương án sử dụng lao động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen) khi chấm dứt hoạt động

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;

Căn cứ văn bản số 722/UBND-SNV ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về việc chấm dứt hoạt động (giải thể) đơn vị phụ thuộc Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen) thuộc Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội;

Căn cứ Biên bản cuộc họp lấy ý kiến BCH Công đoàn Công ty mẹ - Tổng công ty ngày 18/3/2022 về Phương án sử dụng lao động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen);

Căn cứ Nghị quyết số 740/NQ-HĐTV ngày 28/3/2022 của Hội đồng thành viên Tổng công ty về thống nhất Phương án sử dụng lao động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen),

Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội (Handico) thông báo công khai Phương án sử dụng lao động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen) khi chấm dứt hoạt động theo quy định để CBCNVLĐ Xí nghiệp biết và thực hiện. *th*

Nơi nhận:

- HĐTV, Ban TGĐ TCT;
- Chủ tịch Công đoàn TCT;
- Chủ tịch Công đoàn CTM - TCT;
- Kiểm soát viên TCT;
- CBCNVLĐ XN Masen;
- Lưu: VT, P6.

TỔNG GIÁM ĐỐC *✓*



Phạm Tiến Đức

Hà Nội, ngày 05 tháng 4 năm 2022

**PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
XÍ NGHIỆP QUẢN LÝ VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ (MASEN)
(Do thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động)**

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động, quan hệ lao động;

Căn cứ Quyết định số 3456/QĐ-UBND ngày 13/7/2010 của UBND thành phố Hà Nội về việc chuyển Công ty mẹ - Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội thành Công ty TNHH một thành viên;

Căn cứ Quyết định số 5132/QĐ-UBND ngày 01/8/2017 của UBND thành phố Hà Nội về việc phê duyệt Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 2169/QĐ-HĐTV ngày 08/12/2012 của Hội đồng thành viên Tổng công ty về việc thành lập Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen);

Căn cứ ý kiến thống nhất của Thường trực Đảng ủy Tổng công ty tại Tờ trình số 120-TTr/BTCĐU ngày 06/9/2021 của Ban Tổ chức Đảng ủy Tổng công ty về thống nhất chủ trương chấm dứt hoạt động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen);

Căn cứ Nghị quyết số 43-NQ/ĐU-TCT ngày 10/9/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty về thống nhất chủ trương chấm dứt hoạt động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen);

Căn cứ Nghị quyết số 1823/NQ-HĐTV ngày 10/9/2021 của Hội đồng thành viên Tổng công ty về thống nhất chủ trương chấm dứt hoạt động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen);

Căn cứ văn bản số 722/UBND-SNV ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về việc chấp thuận chủ trương chấm dứt hoạt động (giải thể) đơn vị phụ thuộc Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen) thuộc Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội,

I. Đặc điểm tình hình

1. Tên doanh nghiệp:

- Tên doanh nghiệp viết bằng tiếng Việt: TÔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ HÀ NỘI

- Tên doanh nghiệp viết bằng tiếng nước ngoài: HANOI HOUSING DEVELOPMENT AND INVESTMENT CORPORATION

- Tên doanh nghiệp viết tắt: HANDICO

2. Địa chỉ trụ sở chính: Số nhà 34 phố Hai Bà Trưng, phường Tràng Tiền, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

3. Mã số doanh nghiệp: 0100977705

4. Ngành nghề kinh doanh (chính): Đầu tư phát triển nhà và đô thị; thi công xây lắp; quản lý sau đầu tư và cho thuê bất động sản.

5. Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH một thành viên.

6. Cơ cấu tổ chức, quản lý và điều hành của Tổng công ty gồm:

a. Hội đồng thành viên.

b. Kiểm soát viên.

c. Tổng Giám đốc.

d. Các Phó Tổng Giám đốc.

e. Kế toán trưởng.

f. Các phòng, ban chuyên môn nghiệp vụ.

g. Các đơn vị trực thuộc.

h. Các Công ty thành viên.

Thực hiện chủ trương của UBND thành phố Hà Nội về việc giao Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội tiếp nhận, quản lý vận hành, bảo trì, khai thác 18 tòa nhà chung cư tái định cư tại khu đô thị Nam Trung Yên, ngày 08/12/2012 Tổng công ty đã thành lập Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen) trực thuộc Tổng công ty với mục đích là để thực hiện nhiệm vụ quản lý, vận hành, bảo trì, khai thác 18 tòa nhà chung cư tái định cư nêu trên.

Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen) là đơn vị hạch toán phụ thuộc Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội, có tư cách pháp nhân không đầy đủ, có con dấu riêng, được mở tài khoản chuyên chi tại ngân hàng theo quy định của pháp luật.

Quá trình hoạt động, Xí nghiệp Masen đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, thực hiện công tác quản lý, vận hành và bảo trì nhà chung cư tái định cư dần vào nề nếp, đảm bảo an toàn, an ninh, trật tự, tạo lập nếp sống văn minh đô thị cho người dân sinh sống trong khu đô thị, duy trì chất lượng, kiến trúc, cảnh quan, vệ sinh môi trường của khu đô thị.

Theo Thông tư số 02/2016/TT-BXD ngày 15/02/2016 của Bộ Xây dựng ban hành Quy chế quản lý, sử dụng nhà chung cư, tại Điều 13 - Hội nghị nhà chung cư lần đầu, quy định: “Hội nghị của tòa nhà chung cư phải được tổ chức trong thời hạn 12 tháng kể từ ngày nhà chung cư đó được bàn giao đưa vào sử dụng và có tối thiểu 50% số căn hộ đã được bàn giao”. Hội nghị chung cư lần đầu có nội dung bầu Ban quản trị. Sau khi thành lập Ban quản trị thì Chủ đầu tư có trách nhiệm bàn giao công tác quản lý vận hành cho Ban quản trị.

Trên cơ sở quy định pháp luật về quản lý, sử dụng nhà chung cư, ngay sau khi tiếp nhận công tác quản lý vận hành 18 tòa chung cư tái định cư Nam Trung Yên năm 2013, Tổng công ty, Xí nghiệp Masen đã tuyên truyền vận động cư dân các tòa nhà để tổ chức hội nghị chung cư đồng thời xây dựng giá dịch vụ nhà chung cư báo cáo Sở Xây dựng nhưng không được sự đồng thuận của cư dân với các lý do vướng mắc về công tác bảo trì các hạng mục được Nhà nước hỗ trợ, mức phí dịch vụ cư dân phải nộp thấp (30.000đ/căn hộ/tháng), không muốn phải đóng mức phí dịch vụ theo dự toán thực tế. Hàng tháng, Tổng công ty phải bù đắp chi phí quản lý vận hành với giá trị khoảng 500 triệu đồng/tháng. Với các vướng mắc cơ bản như vậy, đến năm 2019, dưới sự chủ trì của chính quyền địa phương, mới hoàn thành việc thành lập 18 Ban quản trị tại 18 tòa chung cư tái định cư Nam Trung Yên.

Ngay sau khi thành lập Ban quản trị, Tổng công ty đã làm việc với Ban quản trị đề nghị tiếp nhận công tác quản lý vận hành nhưng nhiều Ban quản trị không thực hiện với nhiều lý do như: Không chọn được đơn vị quản lý vận hành, do những vướng mắc về bảo trì, do cư dân không đồng thuận với mức phí mới... Do đó, đến tháng 3/2021 mới hoàn thành bàn giao toàn bộ công tác quản lý vận hành 18 tòa nhà cho Ban quản trị. Như vậy, đến nay Xí nghiệp Masen cơ bản đã hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Từ khi thành lập đến nay, vì nguồn thu không đủ để trang trải chi phí hoạt động nên hàng tháng Tổng công ty vẫn phải tạm ứng để bù đắp cho Xí nghiệp Masen và tổng hợp các khoản chi phí báo cáo UBND Thành phố chi trả hoặc hạch toán vào chi phí sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. Tuy nhiên hiện nay, vì đã bàn giao toàn bộ công tác quản lý vận hành 18 tòa nhà chung cư tái định cư cho Ban quản trị nên Tổng công ty không có cơ sở để tiếp tục chi trả lương và các khoản chi phí phát sinh phải bù đắp cho Xí nghiệp Masen. Do vậy, không có đủ điều kiện để tiếp tục duy trì hoạt động của Xí nghiệp Masen.

Những năm gần đây, đặc biệt từ năm 2020, đại dịch COVID-19 đã ảnh hưởng toàn diện, sâu rộng đến tất cả các quốc gia trên thế giới và hiện nay đang tiếp tục diễn biến phức tạp. Nền kinh tế toàn cầu rơi vào suy thoái nghiêm trọng, nền kinh tế Việt Nam đã và đang chịu nhiều tác động, ảnh hưởng đến tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội, làm đình trệ các hoạt động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; tác động trực tiếp đến các ngành xuất, nhập khẩu, hàng không, du lịch, dịch vụ, ăn uống, y tế, giáo dục, lao động, xây dựng, việc làm; nhiều doanh nghiệp phá sản, giải thể, tạm dừng hoạt động, thu hẹp quy mô... Đặc biệt ở Việt Nam, đợt bùng phát dịch lần thứ tư bắt đầu từ cuối tháng 4/2021 đã tác động nghiêm trọng đến mọi mặt đời sống kinh tế - xã hội, hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp bị ảnh hưởng nặng nề. Theo số liệu kinh tế - xã hội do Tổng cục Thống kê công bố, trong 8 tháng năm 2021, cả nước có tới 85.500 doanh nghiệp chấm dứt hoạt động. Như vậy, trung bình mỗi tháng có gần 10.700 doanh nghiệp rời khỏi thị trường. Trong hoàn cảnh đó, để vượt qua khó khăn của đại dịch Covid-19, Tổng công ty buộc phải thay đổi cơ cấu tổ chức theo hướng tinh giản bộ máy, tiết giảm chi phí, xem xét chấm dứt hoạt động các đơn vị không hiệu quả hoặc đã hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh đó, việc tổ chức lại các đơn vị phụ thuộc theo hướng tinh gọn, hiệu quả, đáp ứng các mục tiêu và nguyên tắc về đẩy mạnh sắp xếp, đổi mới DNNN theo tinh thần Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 03/6/2017 Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả DNNN; Nghị quyết số 60/2018/QH14 ngày 15/6/2018 của Quốc hội khóa XIV về tiếp tục hoàn thiện và đẩy mạnh việc thực hiện chính sách, pháp luật về quản lý, sử dụng vốn, tài sản nhà nước tại doanh nghiệp và cổ phần hóa DNNN; Chỉ thị số 01/CT-TTg ngày 05/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác chỉ đạo, đẩy mạnh công tác cơ cấu lại, sắp xếp, đổi mới, cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước là yêu cầu cấp thiết.

Với các lý do đó, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty, Hội đồng thành viên Tổng công ty đã thống nhất chủ trương chấm dứt hoạt động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Nghị quyết số 43-NQ/ĐU-TCT ngày 10/9/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty và Nghị quyết số 1823/NQ-HĐTV ngày 10/9/2021 của Hội đồng thành viên Tổng công ty). Trên cơ sở thống nhất chủ trương của Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên Tổng công ty, ngày 11/01/2022 Tổng công ty đã có Tờ trình số 57/TTr-TCT trình UBND Thành phố, Sở Nội vụ Hà Nội về đề nghị xem xét

phê duyệt chủ trương giải thể (chấm dứt hoạt động) Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị - đơn vị phụ thuộc Tổng công ty. Trên cơ sở đề nghị của Tổng công ty, ngày 07/02/2022 Văn phòng UBND Thành phố có văn bản số 1155/VP-NC, giao Sở Nội vụ kiểm tra, báo cáo UBND Thành phố xem xét đề nghị giải thể đơn vị phụ thuộc của Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội. Ngày 16/02/2022, Sở Nội vụ đã chủ trì cuộc họp với thành phần tham dự gồm: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính (Chi cục Tài chính doanh nghiệp), Sở Kế hoạch và Đầu tư, Tổng công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội. Căn cứ kết quả cuộc họp, ngày 25/02/2022 Tổng công ty đã có Tờ trình số 469/TTr-TCT về việc xin phê duyệt chủ trương giải thể (chấm dứt hoạt động) đơn vị phụ thuộc Tổng công ty. Trên cơ sở đó, ngày 14/3/2022, UBND Thành phố đã có văn bản số 722/UBND-SNV về việc chấp thuận chấm dứt hoạt động (giải thể) đơn vị phụ thuộc Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen).

II. Phương án cụ thể về thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động tại Xí nghiệp Masen

Xuất phát từ đặc điểm tình hình nêu trên, Tổng công ty phải thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động. Cụ thể việc thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động là chấm dứt hoạt động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị - đơn vị phụ thuộc Tổng công ty, như sau:

1) Tổng số lao động hiện nay của Xí nghiệp Masen là 25 người (không bao gồm đồng chí Giám đốc Xí nghiệp vì Giám đốc Xí nghiệp do Trưởng phòng Kinh doanh và Quản lý nhà Tổng công ty kiêm nhiệm), nữ 14 người, nam 11 người (danh sách 01), trong đó:

- Lao động làm việc theo HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng: 03 lao động.

- Lao động làm việc theo HĐLĐ không xác định thời hạn: 22 lao động.

2) Số lao động tiếp tục được sử dụng: 0 lao động

3) Số lao động được đào tạo lại để tiếp tục sử dụng: 0 lao động

4) Số lao động được chuyển sang làm việc không trọn thời gian: 0 lao động

5) Số lao động nghỉ hưu theo quy định: 0 lao động

6) Số lao động được Tổng công ty điều chuyển sang làm việc tại Xí nghiệp Xây dựng số 8 Hà Nội (đơn vị phụ thuộc của Tổng công ty): 02 lao động (Danh sách 02).

Đây là số lao động đang trong thời gian nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, Tổng công ty ưu tiên sắp xếp dù Xí nghiệp Xây dựng số 8 Hà Nội cũng

đang gặp nhiều khó khăn do dịch bệnh Covid-19 kéo dài, để tạo điều kiện cho người lao động trong quá trình nuôi con nhỏ được hưởng đầy đủ các chế độ theo quy định.

7) Số lao động phải chấm dứt HĐLĐ do thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động theo Điều 42 Bộ luật Lao động hiện hành: 23 lao động (Danh sách 03).

- Do việc thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động của Tổng công ty, cụ thể là chấm dứt hoạt động Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ đô thị (Masen), vì vậy không thể có việc làm mới cho người lao động. Do đó, Tổng công ty đưa ra chính sách khuyến khích nếu người lao động có đơn tự nguyện chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn sẽ được Tổng công ty hỗ trợ thêm một khoản tiền ngoài tiền trợ cấp mất việc làm theo quy định (06 tháng tiền lương đối với HĐLĐ không xác định thời hạn, 02 tháng tiền lương đối với HĐLĐ có xác định thời hạn) để người lao động chủ động tìm kiếm việc làm mới.

- Ngoài ra, để tạo điều kiện cho người lao động có cơ hội tìm kiếm việc làm mới, Tổng công ty đã giới thiệu người lao động về 02 đơn vị thành viên của Tổng công ty là Công ty TNHH một thành viên Kinh doanh Dịch vụ nhà Hà Nội và Công ty Đầu tư xây dựng số 2 Hà Nội, đồng thời Tổng công ty có ý kiến đề nghị 02 đơn vị thành viên đó sắp xếp, bố trí việc làm cho người lao động theo nhu cầu sản xuất kinh doanh của đơn vị và khả năng đáp ứng của người lao động sau khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động tại Tổng công ty. Nếu người lao động đồng ý làm việc theo sự sắp xếp, bố trí công việc của đơn vị nào thì người lao động có trách nhiệm chủ động liên hệ với Phòng Tổ chức của đơn vị đó để thực hiện thủ tục ký kết hợp đồng lao động theo quy định.

III. Quyền lợi của người lao động; biện pháp và nguồn tài chính đảm bảo thực hiện phương án sử dụng lao động:

1. Quyền lợi của người lao động:

- Được hưởng trợ cấp mất việc làm do Tổng công ty chi trả theo đúng quy định.

- Được hưởng kinh phí nghỉ mát năm 2021 là 4 triệu đồng/người.

Căn cứ tình hình thực tế và quy định của Tổng công ty, hàng năm nếu các đơn vị phụ thuộc có tổ chức cho CBCNVLĐ đi nghỉ mát thì được Tổng công ty hỗ trợ thêm 1 triệu đồng/người. Năm 2021, do dịch bệnh Covid-19 nên các đơn vị không tổ chức đi nghỉ mát. Tuy nhiên, đối với Xí nghiệp Masen, vì Tổng công ty có chủ trương chấm dứt hoạt động Xí nghiệp nên

Tổng công ty đã xem xét vận dụng quy định để hỗ trợ kinh phí nghỉ mát năm 2021 cho CBCNVLĐ Xí nghiệp Masen là 4 triệu đồng/người.

- Các quyền khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Quyền lợi áp dụng chính sách khuyến khích của Tổng công ty: Khi chấm dứt hoạt động Xí nghiệp Masen, nếu người lao động có nguyện vọng chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn thì được Tổng công ty hỗ trợ thêm khoản tiền tương ứng 06 tháng tiền lương (đối với HĐLĐ không xác định thời hạn), 02 tháng tiền lương (đối với HĐLĐ có xác định thời hạn).

2. Biện pháp và nguồn tài chính đảm bảo thực hiện phương án:

- Tổng kinh phí dự kiến thực hiện phương án:

+ Trong trường hợp áp dụng quyền lợi khuyến khích (nếu toàn bộ 23 người lao động của Xí nghiệp có nguyện vọng chấm dứt hợp đồng lao động sớm hơn thời hạn quy định): 1.280.000.000 đồng.

+ Trường hợp có số lao động chấm dứt theo đúng ngày tính theo ngày Tổng công ty gửi thông báo đến UBND cấp tỉnh (UBND thành phố Hà Nội) thì dự kiến kinh phí sẽ thấp hơn.

Tổng công ty đảm bảo nguồn tài chính thực hiện phương án theo đúng quy định của pháp luật.

3. Thời điểm dự kiến chấm dứt HĐLĐ: Sau 30 ngày kể từ ngày Tổng công ty gửi Phương án sử dụng lao động báo cáo UBND Thành phố và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Thành phố.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Phạm Tiến Đức

**Xác nhận của Tổ trưởng Tổ công
đoàn Xí nghiệp Quản lý và Dịch vụ
đô thị (Masen)**

Trần Thị Thanh Huyền 7

**Xác nhận của Công đoàn
Công ty mẹ - Tổng công ty**

Mai Công Quyền

UBND THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TỔNG CÔNG TY
ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ HÀ NỘI
HANDICO

DANH SÁCH 01

Hà Nội, ngày 05 tháng 4 năm 2022

DANH SÁCH CBCNV XÍ NGHIỆP QUẢN LÝ VÀ DỊCH VỤ ĐỒ THỊ

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ công tác	Hợp đồng lao động	Ghi chú
1	Trần Trọng Hòa	31/10/1965	Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp	Phó Giám đốc	Không XD Thời hạn	
2	Dương Thị Phương Mai	7/3/1988	Cử nhân Toán - Tin ứng dụng	T P Tổ chức Hành chính	Không XD Thời hạn	
3	Vũ Bích Ngọc	11/11/1979	Cử nhân kinh tế (Kế toán)	CV P. Tổ chức Hành chính	Không XD Thời hạn	
4	Nguyễn Thị Cẩm Vân	29/3/1989	Cử nhân Triết học	CV P. Tổ chức Hành chính	Không XD Thời hạn	
5	Lê Thu Hồng	8/1/1989	Cử nhân Tài chính- Ngân hàng	CV P. Tổ chức Hành chính	Không XD Thời hạn	
6	Bùi Mạnh Đức	23/10/1976	Cử nhân Quản trị kinh doanh; Cử nhân kinh tế	T P Tài chính Kế toán	Thời hạn 2 năm T6/2020-2022	
7	Nguyễn Thị Thanh Huyền	2/7/1985	Cử nhân kế toán	PP. Tài chính Kế toán	Không XD Thời hạn	
8	Phạm Thị Hoàn	15/8/1982	Cử nhân kinh tế (Kế toán)	CV P. Tài chính Kế toán	Không XD Thời hạn	

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ công tác	Hợp đồng lao động	Ghi chú
9	Đậu Thị Thanh Huyền	27/2/1972	Cử nhân Kinh tế (Quản trị kinh doanh)	CV P. Tài chính Kế toán	Không XD Thời hạn	
10	Nguyễn Thị Hà	5/9/1969	Tốt nghiệp THPT	Thu ngân	Không XD Thời hạn	
11	Lê Xuân Quang	9/10/1966	Kỹ sư Điện tử - viễn thông	T P Kế hoạch Kỹ thuật	Không XD Thời hạn	
12	Trần Thị Thu Hiền	3/6/1983	Thạc sỹ KT XD công trình Dân dụng và công nghiệp	Phó P. Kế hoạch Kỹ thuật	Không XD Thời hạn	
13	Hoàng Nghĩa Bằng	12/5/1988	Kỹ sư xây dựng	CV. Kế hoạch Kỹ thuật	Không XD Thời hạn	
14	Phạm Thị Thủy Hòa	17/1/1981	Thạc sỹ Quản trị kinh doanh	CV. Kế hoạch Kỹ thuật	Thời hạn 2 năm T4/2020-2022	
15	Vũ Thị Minh Tâm	2/12/1979	Cử nhân ngành Quan hệ quốc tế	Trưởng P Quản lý KT DV	Không XD Thời hạn	
16	Đào Thị Minh Ngọc	6/4/1980	Cử nhân kinh tế (Quản trị kinh doanh)	CV P. Quản lý KT DV	Thời hạn 2 năm T4/2020-2022	
17	Phan Thị Tô Hoài	2/3/1986	Cử nhân Tài chính Ngân hàng	CV P. Quản lý KT DV	Không XD Thời hạn	
18	Nguyễn Văn Phương	3/5/1976	Cử nhân kinh tế (kế toán)	TB. BQLVH Cùm NTY	Không XD Thời hạn	
19	Bạch Đăng	10/3/1978	Cử nhân Quản trị kinh doanh	Phó B. BQLVH Cùm NTY	Không XD Thời hạn	
20	Nguyễn Thành Long	20/2/1988	Kỹ sư Xây dựng	CV. Ban QL VH Cùm NTY	Không XD Thời hạn	

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ công tác	Hợp đồng lao động	Ghi chú
21	Vũ Hồng Đức	22/1/1991	Trung cấp Xây dựng	NV. Ban QL VH Cụm NTY	Không XD Thời hạn	
22	Nguyễn Đăng Pho	10/2/1974	Cử nhân Quản trị kinh doanh	TB. BQL VH Cụm A14	Không XD Thời hạn	
23	Lại Thị Hằng	10/9/1990	Cử nhân Quản trị kinh doanh	PB. BQL VH Cụm A14	Không XD Thời hạn	
24	Nguyễn Ngọc Nguyễn	27/2/1985	Chuyên viên ngành Công nghệ máy tính	CV. Ban QL VH Cụm A14	Không XD Thời hạn	
25	Lê Thanh Tùng	5/9/1978	Cử nhân ngành Tài chính Ngân Hàng	CV. Ban QL VH Cụm A14	Không XD Thời hạn	

TỔNG SỐ: 25 LAO ĐỘNG

UBND THÀNH PHỐ HÀ NỘI

TỔNG CÔNG TY

ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ HÀ NỘI

HANDICO

DANH SÁCH 02

Hà Nội, ngày 05 tháng 4 năm 2022

DANH SÁCH LAO ĐỘNG NỮ ĐANG NUÔI CON NHỎ DƯỚI 12 THÁNG TUỔI
Được sắp xếp, điều chuyển sang làm việc tại Xí nghiệp Xây dựng số 8 Hà Nội (XN8)

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ công tác	Hợp đồng lao động	Ghi chú
1	Dương Thị Phương Mai	7/3/1988	Cử nhân Toán -Tin ứng dụng	Trưởng phòng Tổ chức Hành chính	Không XD Thời hạn	
2	Trần Thị Thu Hiền	3/6/1983	Thạc sỹ KT XD công trình Dân dụng và công nghiệp	Phó phòng Kế hoạch Kỹ thuật	Không XD Thời hạn	

TỔNG SỐ: 02 LAO ĐỘNG

TỔNG CÔNG TY**ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ HÀ NỘI**HANDICO

Hà Nội, ngày 05 tháng 4 năm 2022

**DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG PHẢI CHẤM DỨT HĐLĐ
DO THAY ĐỔI CƠ CẤU TỔ CHỨC, TỔ CHỨC LẠI LAO ĐỘNG**

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ công tác
1	Trần Trọng Hòa	31/10/1965	Kỹ sư XĐ dân dụng và công nghiệp	Phó Giám đốc
2	Vũ Bích Ngọc	11/11/1979	Cử nhân kinh tế (Kế toán)	CV P. Tổ chức Hành chính
3	Nguyễn Thị Cẩm Vân	29/3/1989	Cử nhân Triết học	CV P. Tổ chức Hành chính
4	Lê Thị Thu Hồng	8/1/1989	Cử nhân Tài chính- Ngân hàng	CV P. Tổ chức Hành chính
5	Bùi Mạnh Đức	23/10/1976	Cử nhân Quản trị kinh doanh; Cử nhân Kinh tế	T P Tài chính Kế toán
6	Nguyễn Thị Thanh Huyền	2/7/1985	Cử nhân kế toán	PP. Tài chính Kế toán
7	Phạm Thị Hoàn	15/8/1982	Cử nhân kinh tế (Kế toán)	CV P. Tài chính Kế toán

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ công tác
8	Đậu Thị Thanh Huyền	27/2/1972	Cử nhân Kinh tế (Quản trị kinh doanh)	CV P. Tài chính Kế toán
9	Nguyễn Thị Hà	5/9/1969	Tốt nghiệp THPT	Thu ngân
10	Lê Xuân Quang	9/10/1966	Kỹ sư Điện tử - viễn thông	T P Kế hoạch Kỹ thuật
11	Hoàng Nghĩa Bằng	12/5/1988	Kỹ sư xây dựng	CV. Kế hoạch Kỹ thuật
12	Phạm Thị Thủy Hòa	17/1/1981	Thạc sỹ Quản trị kinh doanh	CV. Kế hoạch Kỹ thuật
13	Vũ Thị Minh Tâm	2/12/1979	Cử nhân ngành Quan hệ quốc tế	Trưởng P Quản lý KT DV
14	Đào Thị Minh Ngọc	6/4/1980	Cử nhân kinh tế (Quản trị kinh doanh)	CV P. Quản lý KT DV
15	Phan Thị Tô Hoài	2/3/1986	Cử nhân Tài chính Ngân hàng	CV P. Quản lý KT DV
16	Nguyễn Văn Phương	3/5/1976	Cử nhân kinh tế (kế toán)	TB. BQLVH Cụm NTY
17	Bạch Đăng	10/3/1978	Cử nhân Quản trị kinh doanh	Phó B. BQLVH Cụm NTY
18	Nguyễn Thành Long	20/2/1988	Kỹ sư Xây dựng	CV. Ban QL VH Cụm NTY
19	Vũ Hồng Đức	22/1/1991	Trung cấp Xây dựng	NV. Ban QL VH Cụm NTY

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ công tác
20	Nguyễn Đăng Pho	10/2/1974	Cử nhân Quản trị kinh doanh	TB. BQL VH Cụm A14
21	Nguyễn Ngọc Nguyễn	27/2/1985	Chuyên viên ngành Công nghệ máy tính	CV. Ban QL VH Cụm A14
22	Lại Thị Hằng	10/9/1990	Cử nhân Quản trị kinh doanh	Phó Ban quản lý vận hành Cụm A14
23	Lê Thanh Tùng	5/9/1978	Cử nhân ngành Tài chính Ngân Hàng	CV. Ban QL VH Cụm A14

TỔNG SỐ: 23 LAO ĐỘNG